

Ciljevi projekta:

Glavni cilj projekta je uspostavljanje partnerstva između sustava visokog obrazovanja i poslovnog sektora u zemljama jugoistočne Europe (Srbija, Hrvatska, Rumunjska i Mađarska) usmjerenog na dijalog o nedostacima profesionalnih vještina. Cijelo ovo područje dieli zajedničke probleme vezane uz proces tranzicije uključujući:

- nedostatak vještina potrebnih poslovnom sektoru na lokalnoj razini koje bi podržale inovativnost, povisile kompetitivnost i podigle produktivnost u društvu koje je sve intenzivnije orijentirano na znanja;
- porast siromaštva i društvene izolacije koja je proizišla iz tenzija povezanih sa procesom tranzicije;
- strukturne probleme samih visokoobrazovnih institucija u provedbi treniga koji bi zadovoljili potrebe poslovnog sektora u regiji za vještinama;
- ograničenost informacija koja onemogućuje razumijevanje prirode i opsega nedostataka na lokalnoj i regionalnoj razini;
- institucionalnu ukočenost između visokoobrazovnog i poslovnog sektora koja spriječava razumijevanje ključnih problema društvenog i ekonomskog razvoja u regiji;
- ograničeno iskustvo suradnje između visokoobrazovnih institucija i poslovnog sektora u formuliranju strategija poboljšanja pristupa treninzima usmjerenim na učenje i trening vještina.

Kako bi se sučili s postojećim problemima vezanim uz navedenu problematiku projekt je uspostavio partnerstvo između visokoobrazovnih institucija i poslovnog sektora koje će:

- identificirati potrebe za edukacijom i treningom koje će promovirati razvoj lokalnog gospodarstva;
- evaluirati postojeće mogućnosti edukacije i treninga, te utvrditi kao se oni mogu poboljšati (dostupnost, struktura i sadržaj);
- podijeliti iskustva s ostalim partnerima na projektu;
- podići razinu svijesti o nedostacima znanja i vještina, a koja se kroz treninge mogu osigurati te tako pozitivno utjecati na boljitak cijele regije;
- pripremiti certificirane programe za učenje i trening, a koji su razvijeni u skladu s potrebama poslodavaca;
- pratiti uspješnosti programa za edukaciju i trening kako bi se kroz kvalitetan rad osiguralo njihovu opstojnost i nakon završetka projekta – kada će pristupnici sami morati financirati trening;
- propagirati postignute rezultate na svim razinama.

Struktura HELP projekta

Projekt je planiran kao trogodišnji, a svaka godina projekta usmjerena je na ostavriavanje jednog dijela postavljenih ciljeva.

- 1. Godina – Uspostava dijaloga među partnerima na lokalnoj i međunarodnoj razini te analiza potreba za treningom (TNA)
- 2. Godina – Razvoj programa treninga

- 3. Godina – Provedba i evaluacija razvijenih treninga

Fokus prve godine projekta je na osnivanju HELP partnerstva na lokalnoj razini. [Partner](#) i HELP mreže su: